

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Opolskiej WK OHP za rok 2014**

CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2014
(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ²⁾			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ³⁾	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
B.Z. 3.1.2.2. Kształcenie i Wychowanie						
1.	Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego uczestników OHP poprzez kierowanie młodzieży do odpowiednich typów szkół, pracodawców oraz przygotowanie zawodowe w warsztatach OHP	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.	1187	1148	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne. Zapewnienie uczestnikom OHP warunków do podwyższenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych oraz przekwalifikowania.	Zapewnienie uczestnikom OHP warunków do podwyższenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych oraz przekwalifikowania.

B.Z. 3.1.7.5. Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.						
1.	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP	1187	1148	Wsparcie działalności wychowawczej. Realizacja działań opiekuńczo-wychowawczych wobec uczestników OHP oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Wsparcie działalności wychowawczej. Realizacja działań opiekuńczo-wychowawczych wobec uczestników OHP oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.
B.Z. 14.1.4 Rynek Pracy						
1.	Zwiększenie dostępu młodzieży do poradnictwa, informacji zawodowej oraz usług z zakresu pośrednictwa pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z usług w zakresie rynku pracy oferowanych przez OHP.	34 580	34 488	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	1. Pośrednictwo pracy 2. Poradnictwo zawodowe 3. Aktywizacja zawodowa
		Odsetek młodzieży 15-24 lata, które zostały objęte działaniami w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, klubów pracy.	90%	90%		
2.	Zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu pośrednictwa pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z usług z zakresu pośrednictwa pracy.	13 170	13 074 4910+254+7050+860 (to realizacja w I półroczu w ramach „OHP jako..” oraz uczestnicy Targów i Gield Pracy)	Pośrednictwo pracy	- rejestracja osób poszukujących pracy - pozyskiwanie miejsc pracy - skierowania do pracy - zatrudnienie - działalność szkoleniowa
3.	Zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej.	Liczba beneficjentów korzystających z usług poradnictwa i informacji zawodowej.	11965 wartość pomniejszona o 65 osób, które ujęto w wierszu nr 5 OSZ	11371	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	- Sesje wyjazdowe - Porady indywidualne/KZZ - Poradnictwo grupowe - Informacje indywidualne - Informacje grupowe

4.	Zwiększenie dostępu młodzieży do zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.	4030 plan zweryfikowany przez KG OHP	4155	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	- indywidualne konsultacje - warsztaty w formie pełnej - warsztaty w formie skróconej - zajęcia aktywizacyjne - informacje grupowe
5.	Zwiększenie dostępu młodzieży do szkoleń i kursów zawodowych w formach pozaszkolnych organizowanych przez ośrodki szkolenia zawodowego „OHP jako realizator usług rynku pracy”	Liczba beneficjentów korzystających ze szkoleń i kursów zawodowych.	65	92	Organizacja szkoleń zawodowych dla młodzieży	Udział w kursach i szkoleniach zawodowych OSZ w Namysławie.
6.	Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników objętych refundacją.	Liczba młodocianych pracowników objętych refundacją.	5350	5700	Refundacja ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń.	- rozpatrywanie wniosków o zawarcie umowy; - podpisywanie umów z pracodawcami; - rozpatrywanie wniosków o refundację; - wypłata refundacji.
B.Z. 3.1.6.2 W zakresie programów europejskich i współpracy międzynarodowej						
1.	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	174	182	Wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją poprzez wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

B.Z. 3.1.2.2. W zakresie oświaty i wychowania

Nazwa działania: *Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.*

Zakładany plan wynosił: 1 187 osób, realizacja: 1 148 osób.

Na brak pełnej realizacji planu wpływ miały:

- Likwidacja ŚHP w Brzegu z dniem 31.08.2014r. - decyzja Komendanta Głównego OHP pismo nr BKG – 014-11/2013/948 z dnia 25.04.2013. Wygaszanie działalności ŚHP w Brzegu wynikało z decyzji j.s.t o likwidacji Zespołu Szkół w Żłobiznie z dniem 01.09.2013 r. Potencjał jednostki w 2014r. stanowili jedynie uczestnicy kończący cykl kształcenia w III klasie gimnazjum.
- Wykruszalność w jednostkach organizacyjnych OWK OHP w ubiegłym roku szkolnym wynosiła 7 %. Na wskaźnik ten miało wpływ między innymi korzystanie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia z niemieckiego rynku pracy. Łatwość i dostępność rynku niemieckiego jest wynikiem położenia geograficznego i logistycznego, a także kontaktów rodzin mieszkających w Polsce i w Niemczech. Często pełnoletni uczniowie rezygnują z nauki na rzecz podjęcia pracy za granicą. Dodatkowo część uczestników opuściło struktury OWK OHP z powodu skierowania do MOW oraz zmianami zamieszkania.
- Mniejszy od zaplanowanego potencjał organizacyjny HP w Polanowicach ze względu na brak zgody j.s.t. o utworzeniu II klasy gimnazjum.
- Likwidacja systemu naprzemiennego kwaterowania uczestników w ŚHP w Dąbrówce Dolnej, zgodnie z wytycznymi KG OHP.

B.Z. 3.1.7.5. W zakresie wsparcia działalności edukacyjno-wychowawczej.

Nazwa zadania: *Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.*

Zakładany plan wynosił: 1 187 osób, realizacja: 1148 osób.

Na brak pełnej realizacji planu wpływ miały:

- Likwidacja ŚHP w Brzegu z dniem 31.08.2014r. - decyzja Komendanta Głównego OHP pismo nr BKG – 014-11/2013/948 z dnia 25.04.2013. Wygaszanie działalności ŚHP w Brzegu wynikało z decyzji j.s.t o likwidacji Zespołu Szkół w Żłobiznie z dniem 01.09.2013 r. Potencjał jednostki w 2014r. stanowili jedynie uczestnicy kończący cykl kształcenia w III klasie gimnazjum.
- Wykruszalność w jednostkach organizacyjnych OWK OHP w ubiegłym roku szkolnym wynosiła 7 %. Na wskaźnik ten miało wpływ między innymi korzystanie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia z niemieckiego rynku pracy. Łatwość i dostępność rynku niemieckiego jest wynikiem położenia geograficznego i logistycznego, a także kontaktów rodzin mieszkających w Polsce i w Niemczech. Często pełnoletni uczniowie rezygnują z nauki na rzecz podjęcia pracy za granicą. Dodatkowo część uczestników opuściło struktury OWK OHP z powodu skierowania do MOW oraz zmianami zamieszkania.
- Mniejszy od zaplanowanego potencjał organizacyjny HP w Polanowicach ze względu na brak zgody j.s.t. o utworzeniu II klasy gimnazjum.
- Likwidacja systemu naprzemiennego kwaterowania uczestników w ŚHP w Dąbrówce Dolnej, zgodnie z wytycznymi KG OHP.

B.Z. 14.1.4 W zakresie rynku pracy

Nazwa zadania:

1. Zwiększenie dostępu młodzieży do poradnictwa, informacji zawodowej oraz usług z zakresu pośrednictwa pracy.

W załączniku nr 1 – planie działalności na rok 2014 wskazana była wartość miernika 35 830 jednak ze względu na likwidację KP w Brzegu wraz z przypisanym do niego etatem, w wyniku weryfikacji planu, plan z zakresu aktywnego poszukiwania pracy zmniejszony został do 4030 osób (o 1250 osób). W wyniku zmniejszenia wskazanego planu zmniejszyła się ogólna liczba osób przewidzianych do objęcia wsparciem do 34 580.

W zadaniu nie został osiągnięty planowany wskaźnik realizacji w zakresie liczby osób objętych usługami rynku pracy i wyniósł on 34 488 osób. Powody braku realizacji wskaźnika opisane zostały w punktach poniżej.

2. Zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu pośrednictwa pracy.

Zasadniczym powodem, który miał wpływ na realizację zakładanych planów w zakresie usług pośrednictwa pracy w IV kwartale 2014 roku, a co za tym idzie w całym 2014 roku było oddelegowanie pośredników pracy do realizacji zadań w ramach projektu „Równi na rynku pracy”. Każdy pośrednik odpowiedzialny jest w swojej jednostce organizacyjnej za prawidłową realizację projektu, łącząc w swoich obowiązkach odpowiedzialność za właściwą realizację planów, właściwy nabór i utrzymanie przypisanej mu grupy, bieżącą kontrolę realizacji projektu, w tym kontrolowanie frekwencji beneficjentów na poszczególnych etapach realizowanych zajęć, rzetelności prowadzonych zajęć, właściwe dysponowanie cateringiem, rozliczanie kosztów dojazdu na zajęcia uczestnikom oraz dodatkową sprawozdawczość.

Ponadto, pośrednik pracy MBP jest wojewódzkim koordynatorem projektu „Równi na rynku pracy” odpowiedzialnym za prawidłową realizację projektu w zakresie 15 grup projektowych (220 osób) przypisanych tylko do CEiPM w Opolu. W CEiPM nie posiadamy etatu specjalisty do spraw programów i wszystkie zadania związane z logistyką projektu i właściwą realizacją zadań z obszaru zamówień publicznych spoczywają na koordynatorze i CEiPM.

Realizacja zadań w projekcie, który formalnie rozpoczął się w IV kwartale 2014 roku zasadniczo wpłynęła na realizację zakładanego planu.

3. Zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej.

W załączniku nr 1 – planie działalności na rok 2014 wskazana była wartość miernika 12 030 ponieważ zawierała w sobie także osoby planowane do objęcia szkoleniami (65) natomiast w bieżącym druku sprawozdawczym „zwiększenie dostępu do szkoleń...” zostało ujęte odrębnie. W związku z tym wartość planowanego miernika zmniejszyła się do 11 965 osób.

Zasadniczy wpływ na brak pełnej realizacji wskaźnika w zakresie liczby osób objętych wsparciem miało długotrwałe zwolnienie Jekarskie pracownika w MCK w Brzegu oraz dokonane w nim zmiany kadrowe. Ponadto, wszyscy doradcy zawodowi w IV kwartale 2014 oddelegowani zostali do realizacji wsparcia w ramach projektów „Pomysł na siebie” i „Równi na rynku pracy”. 7 doradców zawodowych podlegających pod CEiPM w Opolu realizowało w ramach projektów indywidualne i grupowe poradnictwo dla 17 grup (15 grup „Równi na rynku pracy” i 2 grupy „Pomysł na siebie”), w których łącznie znajduje się 240 osób.

4. *Zwiększenie dostępu młodzieży do zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.*

W załączniku nr 1 – planie działalności na rok 2014 wskazana była wartość miernika 5 280 jednak ze względu na likwidację KP w Brzegu wraz z przypisanym do niego etatem, w wyniku weryfikacji planu we wrześniu 2014 r. plan zmniejszony został do 4030 osób. Plan został zrealizowany, a wartość realizacji wynosi 4 155 osób.

3.1.6.2 W zakresie programów europejskich i współpracy międzynarodowej

Zakładany wskaźnik został zrealizowany.

04
.....02.2015 r.

(data)

~~Zastępca Wojewódzkiego Komendanta
Ochotniczych Hańców Pracy~~

Łukasz Szerner

.....
(podpis kierownika jednostki)

¹⁾ Należy podać nazwę jednostki.

²⁾ Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

³⁾ Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

⁴⁾ W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podzadania budżetowe służące do realizacji tego celu.