

Beneficjenci programu YFEJ

Kryteria kwalifikacji młodzieży:

- wiek 18-35 lat w chwili składania wniosku,
- obywatele i osoby legalnie zamieszkujące w kraju UE lub państwie należącym do EOG/EFTA,
- osoby poszukujące zatrudnienia w innym kraju UE, lub państwie należącym do EOG/EFTA (Norwegia, Islandia),
- niekoniecznie mobilny kandydat poszukujący pracy po raz pierwszy,
- może posiadać wysokie lub niskie kwalifikacje w chwili składania wniosku.

Kryteria kwalifikacji pracodawców:

- organizacja/przedsiębiorstwo prowadzące zarejestrowaną działalność w jednym z państw UE lub w państwie należącym do EOG/EFTA (Islandia, Norwegia) niezależnie od rozmiaru firmy lub sektora gospodarki,
- muszą przestrzegać przepisów prawa pracy i prawa podatkowego obowiązujących w krajach, gdzie prowadzą działalność,
- małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP czyli przedsiębiorstwa zatrudniające do 250 pracowników) mogą skorzystać ze wsparcia finansowego.

Miejsca pracy

- miejsca pracy, staże i możliwości przyuczenia do zawodu,
- miejsca pracy musi znajdować się w kraju UE lub państwie należącym do EFTA/EOG (Islandia, Norwegia) innym niż kraj zamieszkania kandydata,
- muszą być przestrzegane krajowe przepisy w zakresie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego i muszą być dostępne przejrzyste informacje na temat praw i obowiązków stron,
- obowiązkowe jest zapewnienie wynagrodzenia i pisemnej umowy na okres co najmniej 6 miesięcy,
- praca musi odbywać się w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu (co najmniej 50% ekwiwalentu pełnego czasu pracy),
- w przypadku miejsc pracy dla stażystów i osób przyuczających się do zawodu muszą być określone odpowiednie cele nauczania i musi zostać wydane świadectwo lub pisemne oświadczenie stanowiące formalne uznanie wiedzy, umiejętności i kompetencji nabytych podczas stażu lub przyuczenia do zawodu.

Wylączenia

- obywatele, pracodawcy i miejsca pracy z Liechtensteinu, Szwajcarii lub z państw trzecich,
- pracownicy delegowani,
- miejsca pracy w instytucjach i organach UE oraz w innych podobnych organizacjach międzynarodowych (np. ONZ, OECD, Rada Europy) oraz sieciach lub organizacjach finansowanych ze środków UE,
- sezonowe lub inne tymczasowe miejsca pracy z okresem obowiązywania krótszym niż 6 miesięcy,
- staże zawodowe oraz wszelkie inne formy wsparcia szkoleniowego będące elementem obowiązkowych wymogów dotyczących certyfikacji zawodowej, np. w przypadku zawodu lekarza lub prawnika.

Środki wsparcia

Bezpośrednie wsparcie finansowe dla młodzieży:

- dodatek z tytułu podróży w celu odbycia rozmowy kwalifikacyjnej za granicą (w kraju zamieszkania kandydata lub w innym kraju UE lub w państwie należącym do EOG/EFTA) – 100-350 Euro na pokrycie kosztów podróży (stosownie do odległości i stałej stawki dodatku),
- dodatek z tytułu przeprowadzki – 635-1270 Euro w zależności od kraju docelowego,
- kurs językowy – zwrot zadeklarowanych rzeczywiście poniesionych kosztów do 1270 Euro,
- uznanie kwalifikacji – zwrot zadeklarowanych rzeczywiście poniesionych kosztów do 1000 Euro,
- uzupełniający dodatek z tytułu przeprowadzki – zwrot kwalifikowalnych zadeklarowanych kosztów do 500 Euro.

Inne środki wsparcia – służby zatrudnienia mogą zapewniać kompleksowe usługi wsparcia dla młodych kandydatów w okresie przed zatrudnieniem i po nim. Dostępne mogą być następujące usługi świadczone nieodpłatnie:

- szkolenie przygotowawcze (szkolenie językowe lub niezbędne szkolenie przed przeprowadzką i/lub po niej),
- mentoring.

Bezpośrednie wsparcie finansowe dla pracodawców:

- program integracyjny dla nowych pracowników mobilnych, stażystów lub praktykantów, może on obejmować co najmniej jeden z następujących elementów: wprowadzające szkolenie zawodowe, kurs językowy – tworzą szkolenie podstawowe, powyższe szkolenia mogą być połączone ze wsparciem administracyjnym i ułatwieniem osiedlenia się – szkolenie kompleksowe – wkład finansowy: 505-1270 Euro na kandydata w zależności od kraju docelowego i rodzaju programu integracyjnego (podstawowy lub kompleksowy)