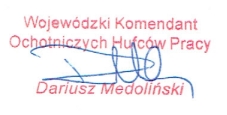
Sprawozdanie z realizacji działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018 – 2020,

**(za II półrocze 2018rok) w Opolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Przedsięwzięcie i sposób wykonania wynikający**  **z Planu realizacji RPPK na lata 2018-2020** | | **Stan realizacji przedsięwzięcia, w tym % wykonania** | | | | | **Środki wydane na realizację przedsięwzięcia w trakcie okresu sprawozdawczego** | | | | **Przyczyny przesunięć/zmian/braku realizacji przedsięwzięcia w trakcie okresu sprawozdawczego (wyjaśnienia, uwagi)** | | **Mechanizmy korygujące/usprawniające mające na celu poprawę jakości i skuteczności realizacji przedsięwzięcia** | **Czynności planowane do realizacji w I/II półroczu…….roku** |
| **Wydatki z rezerwy celowej** | | **Inne środki finansowe** | |
| 1 | 2 | | 3 | | | | | **4** | | **5** | | 6 | | 7 | 8 |
| ***Cel szczegółowy: Określenie obszarów działalności zagrożonych korupcją. Wzmocnienie zwalczania korupcji.*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| ***Zadanie nr 1 : Obszary zagrożone ryzykiem korupcyjnym*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| ***Działanie nr1 : Zamówienia Publiczne*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | **1.1 Nadzór nad realizacją zamówień publicznych**- przegląd dokumentacji procesów i procedur oraz monitoring bieżących zadań- realizowane na bieżąco-pod nadzorem Dyrektora Biura OWK OHP. | | W trakcie realizacji,  nadzór-100% | | | | |  | |  | | brak | | Analiza ryzyk korupcyjnych oraz ich marginalizacja.  b)Systematyczny przegląd i aktualizacja procedur zamówień publicznych-**realizowane.**  c)Monitorowanie każdego procesu realizacji zamówienia publicznego-**realizowanie.** | Realizowane –praca ciągła |
| ***Działanie nr 2 : Remonty i inwestycje*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2.** | **1.2** Nadzór nad realizacją remontów  i inwestycji-realizator Dyrektor pionu OWK OHP | | zrealizowane, nadzór-100% | | | | |  | |  | | Brak | | Wykonawstwo prac remontowych przebiegało pod kontrolą inspektora nadzoru inwestorskiego i/lub Dyrektora Biura OWK OHP | Monitoring realizacji zadania. |
| ***Działanie nr 3 : Projekty współfinansowane ze środków UE ze szczególnym uwzględnieniem Europejskiego Funduszu Społecznego*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | **1.3**. Realizacja projektów na rzecz młodzieży, współfinansowanych ze środków UE i innych funduszy**;**  a) W 2018r. realizowany projekt „Od szkolenia do zatrudnienia” EFS przez Zespół ds. wdrażania programów europejskich i współpracy międzynarodowej, nadzorowany drogą elektroniczną osobiście i poprzez kontakt telefoniczny. Aktualnie projekt jest na etapie weryfikacji wskaźników.  b) W 2018 realizuje projekt „Smacznie, zdrowo, na sportowo” dofinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu PNWM . Obecnie projekt jest w trakcie realizacji, wymagane procedury są przestrzegane.-projekt zakończony w II półroczu.  c**) Organizacja wyjazdu młodzieży z jednostek podległych OWK OHP na litewsko-polski obóz rekreacyjno-turystyczny.**  d) Praktyki zagraniczne szansą na sukces zawodowy” (projekt  w ramach Erasmus+ sektor Kształcenie i szkolenie dofinansowany z POWER).Projekt rozliczony w sierpniu 2018r.  2.3.Realizowany był projekt przez OSiW w Oleśnie „Kuj żelazo póki gorące” | | | | realizowane - nadzór -100% | | |  | |  | | Brak | | a) Odbywał się monitoring realizacji projektów, w tym: realizacji form wsparcia poprzez kontrolę projektów na miejscu realizacji zadań, kontrolę dokumentacji projektowej m.in. dzienników i przeprowadzanych zajęć a także kontrolę dokumentacji finansowej oraz w trakcie wprowadzania danych do systemu SL 2014.  2.3 a)Przeprowadzono zapytania ofertowe dotyczące transportu i ubezpieczenia uczestników zgodnie z obowiązująca procedurą Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Wypoczynek zgłoszony do Kuratorium w Opolu zgodnie z procedurami. | Monitoring realizacji zadania. |
| ***Działanie nr 4 :Rekrutacja pracowników do jednostki(eliminacja nepotyzmu, łapownictwa, kumoterstwa)*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | **1.4.** Zadanie przeciwdziałaniu korupcji podczas rekrutacji pracowników do jednostki  a) Osobiste uczestnictwo Komendanta OWK, kierownika  i inspektora ds. kadr w rekrutacji, rozmowy kwalifikacyjne**.** | | zrealizowane- nadzór 100% | | | |  | |  | | | Brak | | Przestrzeganie wytycznych dotyczących rekrutacji pracowników do OWK OHP | *kontynuacja zadania, bez kosztowo* |
| ***Działanie nr 5:Wydatkowanie środków publicznych(budżet krajowy, budżet środków europejskich, fundusz pracy)*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | **1.5**. Nadzór nad wydatkowaniem środków publicznych (budżet krajowy, budżet środków europejskich), fundusz pracy) przez Komendanta OWK, Główną Księgową ,z-cę Głównego księgowego. | | zrealizowane,nadzór-100% | | | | |  | | | | Brak | | Przegląd dokumentacji stanowiącej podstawę dokonania płatności  z budżetu krajowego, budżetu środków europejskich, funduszu pracy-**na bieżąco monitorowane.** | *przestrzeganie wytycznych*  *na bieżąco monitorowane* |
| ***Działanie nr 6: Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. | **1.6.**Nadzór nad realizacją zdania refundacji w OWK OHP sprawuje z-ca Komendanta OWK, Dyrektor CEiPM, Główna Księgowa OWK i Komendant OWK. | | zrealizowane,nadzór-100% | | | | |  | |  | | Brak systematycznego i terminowego składania wniosków o dokonanie refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników przez pracodawców | | a) Analiza dokumentacji pod względem merytorycznym i finansowym- zadanie **realizowane.**  b) Przeprowadzane zostały kontrole wewnętrzne w II półroczu zgodnie z Planem kontroli na 2018r. zatwierdzonym przez Wojewódzkiego Komendanta OHP w Opolu. | *przestrzeganie wytycznych*  *na bieżąco monitorowanie* |
| ***Działanie nr 7:Rekrutacja młodzieży do jednostek opiekuńczo-wychowawczych*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. | **1.7.** Zadanie przeciwdziałania korupcji podczas rekrutacji uczestników do jednostek opiekuńczo-wychowawczych OWK OHP realizują Komendant i Zastępca Komendanta OWK, Komendanci ŚHP ,HP, Kierownik OSiW | | Zrealizowano-nadzór-100% | | | | |  | |  | | Brak | | a)Przegląd dokumentacji, procesów  i procedur oraz monitoring bieżących działań-z**realizowane**  b)Sporządzono zarządzenie Komendanta OWK OHP Nr OWK.SSK.021.8 z dnia 05.2018r. w sprawie powołania Zespołu OWK Koordynującego rekrutacje młodzieży do jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP na rok szkolny 2018/2019 zgodnie z pismem KG.BE.600.16.2018.758 z dnia 21 marca 2018r.  c)Zarządzeniami powołane zostały komisje rekrutacyjne na rok szkoleniowy 2018/2019 w podległych jednostkach -**zrealizowano** | *monitoring realizacji zadania bez kosztowo* |
| ***Działanie nr 8:Gospodarka żywieniowa*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. | **1.8** Gospodarka żywieniowa  w OWK OHP nadzorowana jest przez Główną Księgową ,Dyrektora Biura OWK, Komendantów trzech jednostek stacjonarnych. | | zrealizowane, nadzór -100% | | | | |  | |  | | Brak | | 1.Stosowanie obowiązujących wytycznych KG OHP dotyczącej gospodarki żywieniowej- z**realizowane**  2.Monitorowanie zgodności  z procedurami prowadzonej dokumentacji –z**realizowane.**  3.Sprawdzanie prowadzonej dokumentacji ze stanem faktycznym ; prowadzenie magazynów żywieniowych, kas fiskalnych itp. –st. referent ds. księgowości oraz kontrole zgodnie z planem kontroli za II półrocze 2018 rok**-zrealizowane** | *Realizowane -praca ciągła, bez kosztowo* |
| ***Działanie nr 9: Szkolenia Zawodowe organizowane przez Rejonowe Ośrodki Szkolenia zawodowego Młodzieży (ROSZM)*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9. | 1.9 Organizacja działalności kursowej przez ROSZM –realizują Komendant OWK, Kierownik ROSZM | | zrealizowane – nadzór 100% | | | | |  | |  | | Brak | | a)Diagnozowanie zagrożeń korupcyjnych w obszarze szkoleń- na bieżąco realizowane  b) wykonana analiza za rok 2018. | *monitoring realizacji zadania* |
| ***Działanie nr 10: Gospodarka samochodowa*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. | **1.10** Gospodarka samochodowa  w OWK OHP –pod nadzorem Dyrektor Biura OWK, Dyrektor CEiPM, Komendant ŚHP w Namysłowie, Kierownik OSiW w Oleśnie. | | zrealizowane- nadzór -100% | | | | |  | |  | | Brak | | 1.Wprowadzanie i przestrzeganie przepisów na podstawie Zarządzenia Komendanta Głównego OHP w sprawie gospodarki i eksploatacji służbowych pojazdów samochodowych oraz rozliczania kosztów używania samochodów prywatnych do celów służbowych w OHP**-zrealizowane,** oraz na podstawie zarządzenia KG.ZWL.021.1.2018 z dnia 3 stycznia 2018r w sprawie ustalenia limitów przebiegu sam. Służbowych jedn.org.miesięcznych limitów finansowych na korzystanie ze służbowych tel.kom.noclegów w hotelach poza jednostkami org.OHP oraz niektórych zasad obowiązujących przy rozliczaniu podróży służbowych koleją na terenie kraju-z**realizowane**  2..Karta drogowa eksploatacji pojazdu (miesięczne)-z**realizowane.** Dokumentacja prowadzona zgodnie z Zarządzeniem Nr 7/BA z dnia 1 marca 2016r. KG OHP  5.Sporządzanie sprawozdań (roczne) | *monitoring realizacji zadania* |
| ***Działanie nr 11:Rekrutacja uczestników do projektów realizowanych w OWK współfinansowanych przez UE i inne fundusze*** | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 11. | | **1.11**Rekrutacja uczestników do projektu „ Kuj żelazo póki gorące” realizowana pod nadzorem Kierownika OSIW w Oleśnie i Kierownika Zespołu ds. wdrażania programów europejskich i współpracy międzynarodowej | | zrealizowane , nadzór 100% | |  | | | | |  | Brak | 1.Uczestników do projektu zrekrutowano z jednostce OSiW w Oleśnie na podstawie analizy złożonych kart kwalifikacyjnych uczestników. | | ***monitoring realizacji zad****ania* |
| ***Działanie nr 12.Edukacja uczestników OWK OHP*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12. | | **1.12** Zadanie edukacyjne dotyczące uczestników OWK OHP-realizują Komendant i Zastępca Komendanta OWK, Komendanci ŚHP,HP, Kierownik OSIW, Kierownik Zespołu ds. kształcenia i wychowania, planowania i organizacji, pracownik pionu kształcenia. | | Realizowane na bieżąco, nadzór –100% | |  | | | | |  | Brak | a)Sprawdzanie dokumentacji wychowawczej jednostek opiekuńczo - wychowawczych OWK OHP-**realizowane na bieżąco**, przeprowadzono kontrole zgodnie  z planem kontroli za II półrocze na 2018r zatwierdzonym przez Wojewódzkiego Komendanta OHP w Opolu | | *monitoring realizacji zadania* |
| ***Działanie nr 13:Przekazy mediów –monitoring z zakresu działalności OWK*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. | | **1.13** Analizowanie przekazów medialnych (prasa, radio, telewizja, Internet) pod kątem występowania nieprawidłowości w funkcjonowaniu OWK OHP-realizują Komendant OWK, Rzecznik prasowy OWK  **.** | | realizowane –nadzór- 100% | |  | | | | |  | Brak | a)Diagnozowanie zagrożeń korupcyjnych sygnalizowanych  w przekazach medialnych- **realizowane** | | *monitoring realizacji zadania* |
| ***Cel szczegółowy: Diagnoza stanowisk potencjalnie zagrożonych korupcją.*** | | | | | | | | | | | | | | | |
| ***Działanie nr 1 : Opracowanie wykazu grup zawodowych(stanowisk)zagrożonych korupcją*** | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1. | | **1.1** W OWK OHP został sporządzony wykaz stanowisk zagrożonych korupcją i przesłany do Komendy Głównej OHP w Warszawie zgodnie z wyznaczonym terminem. | | Zrealizowane ,nadzór-100% | |  | | | | |  | Brak | W razie potrzeb sporządzony wykaz będzie aktualizowany. | | *Realizacja według potrzeb.* |
|  | | ***Cel szczegółowy: Opracowanie i wdrożenie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym oraz sukcesywne jego doskonalenie.*** | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | ***Działanie Nr 1:Kontrola zarządcza*** | | | | | | | | | | | | |  |
| 1. | | **1.1** Doskonalenie i rozwijanie zasad kontroli zarządczej. | | W trakcie realizacji, nadzór-100% | |  | | | | |  | Brak | Sporządzono plan działalności na 2019 rok. Przeprowadzono szkolenie dla kadry OWK OHP z zakresu Kontroli Zarządczej w październiku i listopadzie 2018r. | | *kontynuowanie zadania* |
| 2. | | **1.2** Realizowanie zadań, działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020 w OWK OHP przez powołaną komisję do w/w zadań Zarządzeniem Komendanta OWK nr OWK.SSK.021.5 z dnia 29 marca 2018r. | | realizowane ,nadzór-100% | |  | | | | |  | Brak | Stosowanie wytycznym w tym zakresie. | | *Realizacja według potrzeb.* |
|  | | ***Cel szczegółowy: Analizowanie informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu*** | | | | | | | | | | | | |  |
| 1. | | 1.1 Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym poprzez wykorzystanie potencjalnych informacji przekazanych do Komendanta OWK OHP-realizator Komendant OWK | | realizowane według potrzeb,nadzór-100% | |  | | | | |  | Brak | Powołana Komisja ds. wdrażania Rządowego programu przeciwdziałania korupcji zrealizuje zadania w razie ich występowania zarządzeniem Komendanta OWK OHP nr OWK. SSK. 021.5 z dnia 29 marca 2018r. | | *Realizacja według potrzeb.* |
| 2. | | 1.2 Monitoring mediów pod katem wystąpienia potencjalnych zagrożeń korupcyjnych oraz ich diagnozowanie-realizator Komisja ds. wdrażania Rządowego programu przeciwdziałania korupcji | | realizowane według potrzeb,nadzór-100% | |  | | | | |  | Brak | Powołana Komisja ds. wdrażania Rządowego programu przeciwdziałania korupcji zrealizuje zadania w razie ich występowania. | | *Realizacja według potrzeb.* |
| 3. | | 1.3Analiza skarg pod kątem wystąpienia (ryzyka) korupcyjnego; przegląd dokumentacji skargowej, bieżąca weryfikacja wpływających informacji. Realizacja kontroli doraźnych lub sprawdzających wynikających z treści skarg – realizator Komendant OWK OHP | | realizowane według potrzeb, nadzór 100% | |  | | | | |  | Brak | Powołana Komisja ds. wdrażania Rządowego programu przeciwdziałania korupcji zrealizuje zadania w razie ich występowania. | | *Realizacja według potrzeb* |
|  | | ***Cel szczegółowy: Organizowanie i prowadzenie szkoleń w zakresie przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów*** | | | | | | | | | | | | |  |
| 1. | | ***Działanie Nr1:*** ***Upowszechnianie wśród pracowników urzędu wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej(np. strony intranetowe i internetowe ministerstw/ urzędów centralnych*** | | | | | | | | | | | | |  |
| 1. | | 1.1 Z chwilą wprowadzenia w OWK OHP Rządowego programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020,**została powołana Zarządzeniem Nr OWK. SSK. 021.5 z dnia 29 marca 2018r komisja w w/w sprawie** , w skład której wchodzi koordynator i członkowie składający się kierowników pionów OWK OHP-realizator koordynator w OWK OHP | | realizowane według potrzeb, nadzór 100% | |  | | | | |  | Brak | W razie potrzeby nastąpi aktualizowanie powołanej komisji OWK OHP ds. wdrażania Rządowego programu przeciwdziałania korupcji . | | *Realizacja według potrzeb* |
| 2. | | 2.Na początku stycznia 2019 r. umieszczono sprawozdanie za II półrocze 2018r. proces realizacji RPPK w OWK OHP w wewnętrznej stronie internetowej Opolskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP-**Przeciwdziałanie Korupcji**-pod nadzorem Komendanta OWK i Koordynator w OWK OHP | | realizowane, nadzór-100% | |  | | | | |  | Brak | W OWK OHP zgodnie z wytycznymi KG OHP w Warszawie powstała na **stronie internetowej OWK- O Nas ,informacje -**zakładka Przeciwdziałanie Korupcji w której na bieżąco umieszczane są Sprawozdania z realizacji zadań stałych RPPK za I i II półrocze za dany rok. Dostęp do w/w zakładki mają wszyscy pracownicy OWK. | | *Realizacja według potrzeb* |
|  | | ***Cel szczegółowy:*** ***Opiniowanie  w ramach procesu uzgodnień resortowych i międzyresortowych, projektów aktów normatywnych oraz wewnętrznych regulacji pod kątem możliwych zagrożeń korupcyjnych*** | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | **1.1** OWK OHP otrzymuje i wdraża akty prawne- min. Zarządzenia KG OHP –realizator Komendant OWK, Kierownicy Pionów OWK OHP | | Zrealizowano -Nadzór 100% | |  | | | | |  | Brak | OWK sporządza:  1)opracowuje dokument (zarządzenie Komendanta OWK OHP), 2)arkusz uzgodnień,  3)opinia Radcy Prawnego w OWK OHP, 4)funkcjonowanie spisu Zarządzeń OWK OHP. | | Stała realizacja-bez kosztowo |



Sporządziła:

Jolanta Drożdżowska

Spec. ds. kontroli, skarg i spraw obronnych