

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Opolskiej WK OHP za rok 2018.**

CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2018.
(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ²⁾			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ³⁾	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴⁾
		planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	5.		
1.		4.	5.	6.	7.	
1.	Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania.	5062	5414	Edukacja, wychowanie i opieka. Oświata i wychowanie.	Edukacja, wychowanie i opieka. Oświata i wychowanie.	
				Liczba beneficjentów objętych edukacją, opieką i wychowaniem w strukturach OHP.		

2.	Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym i szkoleniem kursowym.	1603	1716	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
3.	1. Umożliwienie uzupełnienia wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych na zasadach pracowników młodocianych. 2. Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży biorącej udział w projektach europejskich.	1. Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym. 2. Liczba uczestników projektów europejskich.	1243 0	1366	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
4.	Umożliwienie uzyskania oraz doskonalenia umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową.	Liczba beneficjentów objętych szkoleniem kursowym, w tym: • Liczba uczestników OHP objętych ROSZM. • Liczba osób spoza OHP objętych ROSZM. Liczba uczestników OSZ.	360 180 180 0	350 202 148 0	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
5.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	138	110	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.
6.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	138	110	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.
7.	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.	3321	3588	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej.	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej.

8.	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • Liczba uczestników OHP; • Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi; • Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjnymi i turystycznymi; • Liczba beneficjentów spoza OHP objętych świetlicami środowiskowymi OHP; Liczba absolwentów OHP objętych działaniami <i>Klubu Absolwentów OHP</i> .	3221 1243 1510 200 68 300	3588 1366 1197 386 66 573	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej.	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej.
9.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba uczestnictw adresatów OHP W poszczególnych formach wsparcia na rynku pracy oferowanych przez OHP.	26 545	26 598	Rynek pracy Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.	Rynek pracy Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.
10.	Udostępnienie szerokiej informacji dotyczącej usług rynku pracy bezrobotnym, poszukującym pracy, pracodawcom oraz osobom planującym powrót do kraju.	Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjne „Zielona Linia”.	0	0	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
11.	Poprawa dostępu do usług rynku pracy nowoczesne środki komunikacji.	Liczba połączeń obsłużonych przez Centrum Informacyjno-Konsultacyjne „Zielona Linia”. Liczba odwiedzin serwisu www.zielonalinia.gov.pl .	0	0	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
12.	Objęcie jak największej liczby młodych ludzi w wieku 15-25 lat specjalistycznym wsparciem z zakresu funkcjonowania na rynku pracy organizowanym przez jednostki OHP.	Liczba uczestnictw młodych ludzi w usługach rynku pracy świadczonych przez specjalistów jednostek OHP (suma uczestnictw) w poszczególnych formach wsparcia.	26 545	26 598	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.

13.	Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.	Liczba uczestnictw młodzieży zaewidencjonowanej w jednostkach OHP w usługach pośrednictwa pracy. Liczba przypadków podjęcia zatrudnienia przez młodzież, która zgłosiła się do jednostki OHP.	7 000 3 000	6 659 2 104	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.
14.	Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania - zgodnie z potrzebami - kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.	Liczba uczestnictw młodzieży w zajęciach (indywidualnych lub grupowych) z zakresu poradnictwa zawodowego. Liczba uczestników szkoleń zawodowych.	13 900 145	14 788 331	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.
15.	Polepszenie dostępu do kształcenia zawodowego młodocianych pracowników i zdobywania przez nich kwalifikacji zawodowych.	Liczba młodocianych pracowników, za których pracodawcy otrzymują refundację wynagrodzeń i składek ZUS.	5 500	4 820	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2018.

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.

Wykonano zakładany wskaźnik w 107 %.

Zakładany plan wynosił: 5062 osób, realizacja: 5414 osób.

ROSZM

- Liczba uczestników OHP objętych ROSZM. Wykonano zakładany wskaźnik w 112 %.
- Zakładany plan wynosił: 180 osób, realizacja: 202 osoby.
- Liczba uczestników spoza OHP objętych ROSZM.

Wykonano zakładany wskaźnik w 82 %.

Zakładany plan wynosił: 180 osób, realizacja: 148 osób.

W roku 2018r. liczbę zorganizowanych szkoleń zrealizowano w 100 %. Wskaźnik dotyczący uczestników OHP objętych szkoleniami wykonano w 112 %, natomiast wskaźnik dotyczący uczestników spoza OHP objętych szkoleniami zrealizowano w 82%. Wynik taki jest konsekwencją zwiększenia poziomu działalności w kierunku uczestników OHP, a ograniczaniem jej w kierunku osób spoza OHP.

Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna

Wykonano zakładany wskaźnik w 80 %.

Zakładany plan wynosił: 138 osób, realizacja: 110 osób.

Na mniejszą ilość osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych miało wpływ:

- nieuzyskanie dofinansowania do projektu staży zawodowych (pomimo jego wysokiej oceny merytorycznej), z programu Erasmus+, sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe;
 - niezrealizowanie polsko-niemiecko-litewskiego projektu w ramach PNWM z powodu rezygnacji partnera niemieckiego.
- Podjęto dwa działania korygujące: poza planem odbyła się litewsko-polska wymiana młodzieży na Litwie oraz spotkanie kadry polskiej i ukraińskiej w OWK OHP, zakończone podpisaniem porozumienia o współpracy.

Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.

Wykonano zakładany wskaźnik w 112 %.

Zakładany plan wynosił: 3221 osób, realizacja: 3588 osób.

Realizacja zadania wyższa od zaplanowanej ze względu na większą ilość uczestników spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjno-turystycznymi a także większą liczbą absolwentów OHP objętych działaniami Klubu Absolwenta OHP.

Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.

Wykonano zakładany wskaźnik w 100,2 %.

Zakładany plan wynosił: 26 545 uczestnictw, realizacja: 26 598 uczestnictw.

14.1.4.1. – Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia – stan realizacji zadania w zakresie ewidencji uczestnictw wyniósł 95 %. Niewykonanie planu w zakresie podejmowania zatrudnienia (70,1 %). Głównymi powodami niskiej realizacji są: proponowane stawki wynagrodzenia, specjalistyczne wymagania stawiane przez pracodawców, zatrudnianie pracowników z Ukrainy, niska stopa bezrobocia i brak chętnych do pracy. Ponadto, wpływ na właściwą realizację zadań związanych z ewidencją uczestnictw i zatrudnieniem miały zmiany kadrowe w jednostkach, powodowane bardziej intratnymi stawkami wynagrodzeń, proponowanymi przez lokalne instytucje. Osoby zatrudniane w miejsce doświadczonych pracowników potrzebują czasu na wdrożenie się w specyfikę pracy i lokalne środowisko.

14.1.4.2. – Wsparcie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych. W szkoleniach zawodowych uczestniczyło 35 osób, a w szkoleniach realizowanych w ramach inicjatyw własnych, bezkosztowo, nienadających kwalifikacji zawodowych uczestniczyło 296 osób. Łącznie ze szkoleń skorzystało 331 osób. Uczestnictwa w usługach poradnictwa zawodowego zrealizowane na właściwym poziomie.

14.1.4.3. – Tworzenie pracodawcom korzystnych warunków do zatrudnienia młodocianych pracowników - stan realizacji w zakresie młodocianych wyniósł 87,6%. Wpływ na realizację zadania miała mniejsza liczba zawartych umów i młodocianych pracowników w umowach.

14.02.2019 r.

(data)

Wojewódzki Komendant
Ochotniczych Hufców Pracy
Dariusz Wękolński

.....
(podpis kierownika jednostki)

Sporządzili:

Ewa Zajączkowska -Kierownik zespołu ds. kształcenia i wychowania, planowania i organizacji.
Kinga Kucharska – Kierownik zespołu ds. wdrażania programów europejskich i współpracy międzynarodowej.
Tomasz Górny - Dyrektor CEiPM.
Celina Szymbik – Kierownik ROSZM.

¹⁾ Należy podać nazwę jednostki.

²⁾ Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

³⁾ Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

⁴⁾ W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zdaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące do realizacji tego celu.