

Załącznik nr 5
do zarządzenia nr 22/BKG
Komendanta Głównego OHP z dn. 31.10.2014r.

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Opolskiej WK OHP za rok 2017.**

CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2017.

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ²⁾			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ³⁾	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania.	Liczba beneficjentów objętych edukacją, opieką i wychowaniem w strukturach OHP.	4932	5247	Edukacja, wychowanie i opieka. Oświata i wychowanie.	Edukacja, wychowanie i opieka. Oświata i wychowanie.

2.	Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym i szkoleniem kursowym.	1603	1640	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
3.	1. Umożliwienie uzupelnienia wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych na zasadach pracowników młodocianych. 2. Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży biorącej udział w projektach europejskich.	1. Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym. 2. Liczba uczestników projektów europejskich.	1243 0	1240 0	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
4.	Umożliwienie uzyskania oraz doskonalenia umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową.	Liczba beneficjentów objętych szkoleniem kursowym, w tym: • Liczba uczestników OHP objętych ROSZM. • Liczba osób spoza OHP objętych ROSZM. Liczba uczestników OSZ.	360 180 0	400 274 126 0	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
5.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	118	126	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.
6.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	118	126	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.
7.	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.	3211	3481	Wsparanie działalności edukacyjno-wychowawczej.	Wsparanie działalności edukacyjno-wychowawczej.

	<p>życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.</p>			
<p>8. Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.</p>	<p>Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba uczestników OHP; • Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi; • Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjnymi i turystycznymi; • Liczba beneficjentów spoza OHP objętych świetlicami środowiskowymi OHP; <p>Liczba absolwentów OHP objętych działaniami <i>Kubu Absolwenta OHP</i>.</p>	<p>3211 1243 1510 90 68 300</p>	<p>3481 1240 970 608 59 604</p>	<p>Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej. Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej.</p>
<p>9. Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.</p>	<p>Liczba uczestnictw adresatów OHP W poszczególnych formach wsparcia na rynku pracy oferowanych przez OHP.</p>	<p>26 545</p>	<p>27 362</p>	<p>Rynek pracy Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu. Rynek pracy Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.</p>
<p>10. Udostępnienie szerokiej informacji dotyczącej usług rynku pracy bezrobotnym, poszukującym pracy, pracodawcom oraz osobom planującym powrót do kraju.</p>	<p>Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjne „Zielona Linia”.</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.</p>
<p>11. Poprawa dostępu do usług rynku pracy nowoczesne środki komunikacji.</p>	<p>Liczba połączeń obsłużonych przez Centrum Informacyjno-Konsultacyjne „Zielona Linia”.</p> <p>Liczba odwiedzin serwisu www.zielonalinia.gov.pl.</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.</p>

12.	Objęcie jak największej liczby młodych ludzi w wieku 15-25 lat specjalistycznym wsparciem z zakresu funkcjonowania na rynku pracy organizowanym przez jednostki OHP.	Liczba uczestnictw młodych ludzi w usługach rynku pracy świadczonych przez specjalistów jednostek OHP (suma uczestnictw) w poszczególnych formach wsparcia.	26 545	27 362	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.
13.	Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.	Liczba uczestnictw młodzieży zaawidencjonowanej w jednostkach OHP w usługach pośrednictwa pracy. Liczba przypadków podjęcia zatrudnienia przez młodzież, która zgłosiła się do jednostki OHP.	7 000	7 418	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.
14.	Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania - zgodnie z potrzebami - kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.	Liczba uczestnictw młodzieży w zajęciach (indywidualnych lub grupowych) z zakresu poradnictwa zawodowego. Liczba uczestników szkoleń zawodowych.	13 900	14 092	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.
15.	Polepszenie dostępu do kształcenia zawodowego młodocianych pracowników i zdobywania przez nich kwalifikacji zawodowych.	Liczba młodocianych pracowników, za których pracodawcy otrzymują refundację wynagrodzeń i składek ZUS.	5 500	5 300	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017.

(należy krótko opisać najważniejsze przyuczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.

Wykonano zakładowy wskaźnik w 102 %.

Zakładany plan wynosił: 1 603 osób, realizacja: 1 640 osób.

Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.

Wykonano zakładowy wskaźnik w 107 %.

Zakładany plan wynosił: 118 osób, realizacja: 126 osób.

Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.

Wykonano zakładowy wskaźnik w 108 %.

Zakładany plan wynosił: 3 211 osób, realizacja: 3 481 osób.

Realizacja zadania wyższa od zaplanowanej ze względu na większą ilość uczestników spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjno-turystycznymi a także większą liczbą absolwentów OHP objętych działaniami Klubu Absolwenta OHP.

Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.

Wykonano zakładowy wskaźnik w 103 %.

Zakładany plan wynosił: 26 545 uczestnictw, realizacja: 27 362 uczestnictw.

Sporządzili:

Ewa Zajączkowska -Kierownik zespołu ds. kształcenia i wychowania, planowania i organizacji.

Kinga Kucharska – Kierownik zespołu ds. wdrażania programów europejskich i współpracy międzynarodowej.

Tomasz Górny - Dyrektor CEiPM.

Celina Szymik – Kierownik ROSZM.

13.02.2018 r.

Wojewódzki Komendant
Służby
Dariusz Wedorński

(data)

.....
(podpis kierownika jednostki)

¹⁾ Należy podać nazwę jednostki.

²⁾ Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

³⁾ Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

⁴⁾ W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zdaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podzadania budżetowe służące do realizacji tego celu.