

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Opolskiej WK OHP za rok 2015**

**CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2015**  
(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>2)</sup>			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>3)</sup>	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>4)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego uczestników OHP poprzez kierowanie młodzieży do odpowiednich typów szkół, pracodawców oraz przygotowanie zawodowe w warsztatach OHP.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.	1563 W tym ROSZM 320	1525 W tym ROSZM 374	Podzadanie 3.1.2.2. Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Podzadanie 3.1.2.2. Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.

2.	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.	2 553	2933	Podzadanie 3.1.7.5 Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.	Podzadanie 3.1.7.5 Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.
3.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	150	96	Podzadanie 3.1.6.2. Wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.	Podzadanie 3.1.6.2. Wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.
4.	Zwiększenie dostępu młodzieży do usług rynku pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z usług w zakresie rynku pracy oferowanych przez OHP.  Odsetek młodzieży 15-24 lata, która została objęta działaniami w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, aktywizacji zawodowej, szkoleń i refundacji.	25 040	22 740	Podzadanie 14.1.4 Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Podzadanie 14.1.4 Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.
5.	Objęcie usługami pośrednictwa pracy jak największej liczby młodzieży. Pozyskanie jak największej liczby miejsc pracy	Liczba beneficjentów korzystających z usług z zakresu pośrednictwa pracy.	5 370	4 987	Podzadanie 14.1.4.1 Pośrednictwo pracy. Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia.	Podzadanie 14.1.4.1 Pośrednictwo pracy. Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia.
6.	Objęcie jak największej liczby młodych ludzi usługami poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej i szkoleń w ramach działalności MCIZ, MCK i OSZ	Liczba beneficjentów korzystających z usług poradnictwa i informacji zawodowej i szkoleń.	12 030 w tym: MCIZ – 5026, MCK – 6939	9 412 w tym: MCIZ – 3316, MCK – 6002	Podzadanie 14.1.4.3 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa. Wspomaganie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych.	Podzadanie 14.1.4.3 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa. Wspomaganie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych.
			MCK (usługa szkoleniowa) – 65	MCK (usługa szkoleniowa) – 94		

7.	Objęcie jak największej liczby młodych ludzi zajęciami z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w ramach działalności MCK.	Liczba beneficjentów korzystających z zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.	2 640	2 641	Podzadanie 14.1.4.3 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Rozwój umiejętności ułatwiających młodziemu poruszanie się po rynku pracy. Zadanie realizowane przez MCK przekształcone z KP	Podzadanie 14.1.4.3 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Rozwój umiejętności ułatwiających młodziemu poruszanie się po rynku pracy. Zadanie realizowane przez MCK przekształcone z KP
8.	Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników objętych refundacją.	Liczba młodocianych pracowników objętych refundacją.	5 000	5 700	Podzadanie 14.1.4.4 Refundacja ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń. Tworzenie pracodawcom korzystnych warunków do zatrudnienia młodocianych pracowników.	Podzadanie 14.1.4.4 Refundacja ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń. Tworzenie pracodawcom korzystnych warunków do zatrudnienia młodocianych pracowników.

### **CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2015**

*(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)*

#### **Podzadanie 3.1.2.2.**

#### **Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.**

Wykonano zakładany wskaźnik w 97,56 %.

Zakładany plan wynosił: 1 563 osób, realizacja: 1 525 osób.

Na brak pełnej realizacji planu wpływ miały:

- Niewykonanie planu rekrutacji w OSiW w Oleśnie oraz HP Polanowicach.
- Wykruszalność w jednostkach organizacyjnych OWK OHP w ubiegłym roku szkolnym wynosiła 6,1 %. Na wskaźnik ten miało wpływ między innymi korzystanie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia z niemieckiego rynku pracy. Łatwość i dostępność rynku niemieckiego jest wynikiem położenia geograficznego i logistycznego, a także kontaktów rodzin mieszkających w Polsce i w Niemczech. Często pełnoletni uczniowie rezygnują z nauki na rzecz podjęcia pracy za granicą. Dodatkowo część uczestników opuściło struktury OWK OHP z powodu skierowania do MOW oraz zmianą zamieszkania.
- Mniejszy od zaplanowanego potencjał organizacyjny HP w Polanowicach i HP w Opolu.
- Likwidacja systemu naprzemiennego kwaterowania uczestników w ŚHP w Dąbrówce Dolnej, zgodnie z wytycznymi KG OHP.

### **Podzadanie 3.1.7.5**

#### **Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.**

Wykonano zakładany wskaźnik w 114,88 %.

Zakładany plan wynosił: 2553 osób, realizacja: 2933 osób.

Realizacja zadania wyższa od zaplanowanej ze względu na większą ilość uczestników spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi, sportowo-rekreacyjno-turystycznymi.

### **Podzadanie 3.1.6.2.**

#### **Wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.**

Zakładany plan wynosił 150 osób, realizacja- 96

Na brak pełnej realizacji planu wpłynęły następujące czynniki: Nie realizowano 3 projektów wymiany młodzieży, w tym: „Od pasji do zawody” i „Różni a tacy sami” w ramach programu Erasmus+ / Młodzież oraz „Polska i Litwa – smaki przyjaźni” w ramach Polsko-Liteńskiego Funduszu Wymiany Młodzieży”.

Wnioski aplikacyjne do w/w programów nie uzyskały dofinansowania. Nie wysłano też wolontariusza na wolontariat zagraniczny z powodu braku miejsc w Instytucji Przyjmującej. Z przyczyn losowych wycofała się jedna uczestniczka OHP z wyjazdu na obóz na Litwę. W w/w projektach zaplanowano łącznie udział 54 osób.

#### **Podzadanie 14.1.4.1**

##### **Posrednictwo pracy. Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia.**

Catoroczna działalność w zakresie pośrednictwa pracy. Na powyższy wskaźnik składa się całoroczna działalność MBP, PPP i MCK, w tym jednostek funkcjonujących w ramach utrzymania rezultatów projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”.

Założone plany w zakresie pośrednictwa pracy zrealizowane zostały w następujących proporcjach: osoby zaewidencjonowane 93%, pozyskane oferty pracy – 87%, wydane skierowania – 88%, podjęte zatrudnienie – 80,3%.

Zasadniczym powodem, który miał wpływ na brak realizacji zakładanych planów w zakresie usług pośrednictwa pracy w 2015 roku było oddelegowanie pośredników pracy do realizacji zadań w ramach projektu „Równi na rynku pracy”. Każdy pośrednik odpowiedzialny był w swojej jednostce organizacyjnej za prawidłową realizację projektu, łącząc w swoich obowiązkach odpowiedzialność za właściwą realizację planów, właściwy nadzór i utrzymanie przypisanej mu grupy, bieżącą kontrolę realizacji projektu, w tym kontrolowanie frekwencji beneficjentów na poszczególnych etapach realizowanych zajęć, rzetelności prowadzonych zajęć, właściwe dysponowanie cateringiem, rozliczanie kosztów dojazdu na zajęcia uczestnikom, organizację staży zawodowych oraz dodatkową sprawozdawczość.

Ponadto, pośrednik pracy MBP był wojewódzkim koordynatorem projektu „Równi na rynku pracy” odpowiedzialnym za prawidłową realizację projektu w zakresie 15 grup projektowych (220 osób) przypisanych tylko do CEiPM w Opolu. W CEiPM nie posiadamy etatu specjalisty do spraw programów i wszystkie zadania związane z logistyką projektu i właściwą realizacją zadań spoczywały na koordynatorze i pracownikach CEiPM. Realizacja zadań w projekcie zasadniczo wpłynęła na realizację zakładanego planu.

#### **Podzadanie 14.1.4.3**

##### **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.**

##### **Wsparcie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych.**

Działalność MCIZ w roku 2015 jest najniższa od kilku lat. Głównym czynnikiem mającym wpływ na taki stan realizacji usług miały zmiany kadrowe w I półroczu (z końcem kwietnia zakończył pracę w MCIZ doświadczony doradca zawodowy) oraz długotrwałe zwolnienie chorobowe doradcy w IV kwartale (trwa do nadal).

Najniższa realizacja zadań widoczna jest w usłudze U4 grupowe informacje zawodowe oraz U1 Indywidualne porady zawodowe.

W czwartym kwartale usługa U1 miała być dominującą w realizacji, jednak ze względu na nieobecność doradcy z uprawnieniami do badania KZZ, umówione badania przesunięto na rok 2016. W dniu 18 stycznia 2016r. nastąpiło zatrudnienie drugiego doradcy zawodowego na zastępstwo.

#### Działalność Młodzieżowych Centrów Kariery.

Zasadniczy wpływ na brak pełnej realizacji wskaźnika w zakresie liczby osób objętych wsparciem miały zmiany kadrowe w MCK w Namysłowie i Brzegu. Ponadto, wszyscy doradcy zawodowi uczestniczyli w realizacji wsparcia w ramach projektu „Równi na rynku pracy” w 7 doradców zawodowych podlegających pod CEiPM w Opolu realizowało w ramach projektu grupowe poradnictwo dla 15 grup „Równi na rynku pracy”, w których łącznie znajdowało się 220 osób oraz było opiekunami i tutorami. Każdy doradca odpowiedzialny był w swojej jednostce organizacyjnej za prawidłową realizację projektu, łącząc w swoich obowiązkach odpowiedzialność za właściwą realizację planów, właściwy nadzór i utrzymanie przypisanej mu grupy, bieżącą kontrolę realizacji projektu, w tym kontrolowanie frekwencji beneficjentów na poszczególnych etapach realizowanych zajęć, rzetelności prowadzonych zajęć, właściwe dysponowanie cateringiem, rozliczanie kosztów dojazdu na zajęcia uczestnikom, organizację staży zawodowych oraz dodatkową sprawozdawczość.

Dodatkowo należy pamiętać, że zarówno pośrednicy pracy jak i doradcy zawodowi w trakcie realizacji projektu posiadali po kilka oddelegowań, tj.: pośrednika pracy, i doradcy zawodowego, i opiekuna lub tutora.

#### Działalność Młodzieżowych Centrów Kariery – szkolenia zawodowe.

Zaplanowano, że w 2015 r. z usług szkoleniowych skorzysta 65 osób jednak realizacja szkoleń okazała się znacznie wyższa, przeszkolono 94 osoby. Wykonanie planu wyniosło 144,6%.

#### **Podzadanie 14.1.4.3**

**Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Rozwój umiejętności ułatwiających młodzieży poruszanie się po rynku pracy. Zadanie realizowane przez MCK przekształcone z KP**

#### Aktywne formy poszukiwania pracy.

Na brak pełnej realizacji planów wpływ miała głównie realizacja projektu „Równi na rynku pracy”, konieczność stałego monitoringu zajęć i beneficjentów oraz dodatkowa sprawozdawczość i rozliczenia świadczących przysługujących beneficjentom. Nie realizowano warsztatów aktywnego poszukiwania pracy w formie pełnej ponieważ doradca zawodowy w MCK w Nysie nie posiada stosownego przeszkolenia. Szkolenie takie planowane jest w roku 2016.

#### **Podzadanie 14.1.4.4**

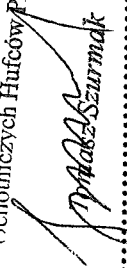
**Refundacja ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń. Tworzenie pracodawcom korzystnych warunków do zatrudnienia młodocianych pracowników.**

Wydatkowanie środków przeznaczonych na wypłaty refundacji wynosiło na koniec 2015 roku 9 299 998,81 zł i było wyższe od analogicznego okresu rok 2014, w którym to wydatkowano środki w wysokości 8 999 982,21 zł. (w grudniu Opolska WK OHP otrzymała dodatkowe, wnioskowane 300 000 zł).

**Sporządzili:**

Ewa Zajączkowska - specjalista ds. kształcenia, wychowania, kultury i sportu,  
Małgorzata Krawczyk – kierownik zespołu ds. wdrażania programów europejskich i współpracy międzynarodowej,  
Tomasz Górny - dyrektor CEiPM,  
Celina Szymik – kierownik ROSZM.

Wojewódzki Komendant  
Ochotniczych Hufców Pracy



.....  
(podpis kierownika jednostki)

12.02.2016 r.

(data)

- 1) Należy podać nazwę jednostki.
- 2) Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.
- 3) Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.
- 4) W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zdaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące do realizacji tego celu.