

Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Opolskiej WK OHP za rok 2013 - KOREKTA

**CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2013**  
(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>2)</sup>			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>3)</sup>	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>4)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego uczestników OHP poprzez kierowanie młodzieży do odpowiednich typów szkół, pracodawców oraz przygotowanie zawodowe w warsztatach OHP	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.	1195 1243	1184	1. Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne. Zapewnienie uczestnikom OHP warunków do podwyższenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych oraz przekwalifikowania.	Zapewnienie uczestnikom OHP warunków do podwyższenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych oraz przekwalifikowania.
2.	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP	1185 1243	1184	1. Wsparcie działalności wychowawczej. Realizacja działań opiekuńczo-wychowawczych wobec uczestników OHP oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Wsparcie działalności wychowawczej. Realizacja działań opiekuńczo-wychowawczych wobec uczestników OHP oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

**Rynek Pracy**

1.	Zwiększenie dostępu młodzieży do poradnictwa, informacji zawodowej oraz usług z zakresu pośrednictwa pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z usług w zakresie rynku pracy oferowanych przez OHP.	26 491 26 503	26 162 26 119	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	1. Pośrednictwo pracy; 2. Poradnictwo zawodowe; 3. Aktywizacja zawodowa
		Odsetek młodzieży 15-24 lata, które zostały objęte działaniami w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, klubów pracy.	90 %	90%		
2.	Zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu pośrednictwa pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z usług z zakresu pośrednictwa pracy.	12 630 12 690	13 602	Pośrednictwo pracy	- rejestracja osób poszukujących pracy - pozyskiwanie miejsc pracy - skierowania do pracy - zatrudnienie - działalność szkoleniowa
3.	Zwiększenie dostępu młodzieży do usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej.	Liczba beneficjentów korzystających z usług poradnictwa i informacji zawodowej.	8 533	8 293	Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	- Sesje wyjazdowe - Porady indywidualne/KZZ - Poradnictwo grupowe - Informacje indywidualne - Informacje grupowe
4.	Zwiększenie dostępu młodzieży do zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.	5 268 5 280	4 224	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	- indywidualne konsultacje - warsztaty w formie pełnej - warsztaty w formie skróconej - zajęcia aktywizacyjne - informacje grupowe
5.	Zwiększenie dostępu młodzieży do szkoleń i kursów zawodowych w formach pozaszkolnych organizowanych przez ośrodki szkolenia zawodowego „OHP jako realizator usług rynku pracy”	Liczba beneficjentów korzystających ze szkoleń i kursów zawodowych.	60	43	Organizacja szkoleń zawodowych dla młodzieży	Udział w kursach i szkoleniach zawodowych OSZ w Namysłowie.

6. Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników objętych refundacją.	Liczba młodocianych pracowników objętych refundacją.	6 200	6 000	Refundacja ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń.	- rozpatrywanie wniosków o zawarcie umów; - podpisywanie umów z pracodawcami; - rozpatrywanie wniosków o refundację; - wypłata refundacji.
---	--	-------	-------	--	---

**W zakresie programów europejskich i współpracy międzynarodowej**

1. Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	82	74	Wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją poprzez wspieranie międzynarodowej wymiany dzieci i młodzieży.
--	---	----	----	--	--

**CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2013**

*(należy krótko opisać najważniejsze przytoczmy, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjąć inne niż planowane zadań służących realizacji celów)*

**3.1.2.2.**

Nazwa działania: Wspieranie systemu kształcenia ogólnego i wychowania, w tym promowanie uczenia się przez całe życie.

Błędnie podana planowana wartość 1185 – powinno być 1243, zgodnie z wartościami podanymi w zał. 1.2 w Sprawozdaniu merytorycznym z wykonania planu za rok 2013r.

Błędne podanie liczby 1185 wynika z faktu, iż OWK OHP starała się o obniżenie potencjału organizacyjnego na 2013r. we wrześniu 2012r., więc w dokumentach do kontroli zarządczej znalazła się planowana liczba beneficjentów – 1185. W związku z tym, że OWK OHP nie uzyskała zgodny Komendanta Głównego OHP na zmniejszenie potencjału, to w zatwierdzonym planie merytorycznym na 2013r. znajduje się liczba 1243- świadcząca o tym, że OWK OHP utrzymuje swój potencjał na tym samym poziomie co w 2012r. Nie wykonano zakładanego wskaźnika.

Na brak pełnej realizacji planu wpływ miały:

–Wygaszanie działalności SHP w Brzegu. Zmniejszenie potencjału organizacyjnego SHP w Brzegu wynikało z decyzji j.s.t o likwidacji Zespołu Szkół w Żłobiznie z dniem 01.09.2013 r.

Potencjał jednostki stanowią jedynie uczestnicy kończący cykl kształcenia w gimnazjum.

–Wykonanie planu rekrutacji w HP Polanowice na poziomie 61,1 %,

–Wykonanie planu rekrutacji w SHP Namysłów na poziomie 80,4 %,

– Wykreszalność w jednostkach organizacyjnych OWK OHP w ubiegłym roku szkolnym wynosiła 10 %. Na w/w wskaźnik miało wpływ między innymi korzystanie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia z niemieckiego rynku pracy. Łatwość i dostępność rynku niemieckiego jest wynikiem położenia geograficznego i logistycznego a także kontaktów rodzin mieszkających w Polsce i w Niemczech. Często pełnoletni uczniowie rezygnują z nauki na rzecz podjęcia pracy za granicą.

### 3.1.7.5.

Nazwa zadania: Realizacja zadań opiekuńczo-wychowawczych wobec młodzieży zagrożonej marginalizacją i wykluczeniem społecznym.

Błędnie podana planowana wartość 1185 – powinno być 1243, zgodnie z wartościami podanymi w zał. 1.2 w Sprawozdaniu merytorycznym z wykonania planu za rok 2013r.

Błędne podanie liczby 1185 wynika z faktu, iż OWK OHP starała się o obniżenie potencjału organizacyjnego na 2013r. we wrześniu 2012r., więc w dokumentach do kontroli zarządczej znalazła się planowana liczba beneficjentów – 1185. W związku z tym, że OWK OHP nie uzyskała zgody Komendanta Głównego OHP na zmniejszenie potencjału, to w zatwierdzonym planie merytorycznym na 2013r. znajduje się liczba 1243- świadcząca o tym, że OWK OHP utrzymuje swój potencjał na tym samym poziomie co w 2012r.

Nie wykonano zakładanego wskaźnika.

Na brak pełnej realizacji planu wpływ miały:

- Wygaszanie działalności SHP w Brzegu. Zmniejszenie potencjału organizacyjnego SHP w Brzegu wynikało z decyzji j.s.t. o likwidacji Zespołu Szkół w Żłobiznie z dniem 01.09.2013 r. Potencjał jednostki stanowił jedynie uczestnicy kończący cykl kształcenia w gimnazjum.
- Wykonanie planu rekrutacji w HP Polanowice na poziomie 61,1 %.
- Wykonanie planu rekrutacji w SHP Namysłów na poziomie 80,4 %.
- Wykreszalność w jednostkach organizacyjnych OWK OHP w ubiegłym roku szkolnym wynosiła 10 %. Na w/w wskaźnik miało wpływ między innymi korzystanie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia z niemieckiego rynku pracy. Łatwość i dostępność rynku niemieckiego jest wynikiem położenia geograficznego i logistycznego a także kontaktów rodzin mieszkających w Polsce i w Niemczech. Często pełnoletni uczniowie rezygnują z nauki na rzecz podjęcia pracy za granicą.

### 14.1.4 W zakresie rynku pracy

Podstawowa przyczyna, która wpłynęła na realizację mierników w zakresie usług poradnictwa zawodowego i aktywnego poszukiwania pracy wynika z mniejszej liczby uczestników korzystających z usług doradców zawodowych i liderów KP oraz z faktu ukierunkowania większej liczby usług na młodzież bezrobotną i poszukującą pracy. Grupy te są znacząco mniej liczne. Zgodnie z założeniami Komendy Głównej OHP w zakresie 60% udziału młodzieży poszukującej pracy w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem doradcy zawodowi skupili się na tych odbiorcach. Ponadto pomimo wysokiej liczby uczestników przypadających na 1 klub Pracy – 2 112 osób i uzyskanie w tym obszarze maksymalnej liczby punktów nie wykonano rocznego planu uczestników KP ogólnie objętych wsparciem. Do całkowitej realizacji planu zabrakło 20% wykonania, tj.: 1 056 uczestników. Brak 100% wykonania planu wynika z bardzo wysokiego planu nałożonego na Kluby Pracy w Opolskiej WK OHP, którego nie można zmniejszyć.

Różnica pomiędzy liczbą pierwotną - 26 162, a liczbą wskazaną obecnie - 26 119 spowodowana jest nie ujęciem 43 osób, które uczestniczyły w szkoleniach organizowanych przez OSZ w Namysłowie w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”, które finansowane były ze środków Unii Europejskiej, a nie z budżetu państwa. W celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej Opolska WK OHP zwróci szczególną uwagę, aby nie łączyć wskaźników i zadań realizowanych z budżetu państwa i finansowanych ze środków innych. Ponadto opracowany został i przesyłany do KG OHP program naprawczy i wskazane zostały działania mające na celu poprawę realizacji założonych planów.

### 3.1.6.2 W zakresie programów europejskich i współpracy międzynarodowej

Zakładany wskaźnik nie został zrealizowany, ze względu, iż w OSiW w Oleśnie nie odbył się projekt w ramach Akcji 1.2 Programu „Młodzież w działaniu” - obóz międzynarodowy. Jednocześnie zaplanowana inicjatywa młodzieżowa w Nysie nie przeszła pozytywnie oceny merytorycznej a inicjatywa realizowana w Dąbrowce Dolnej była mniej liczna od zakładanej.

Zastępca Wojewódzkiego Komendanta  
Ochotniczych Hufców Pracy

13.05.2014 r.

(data)

.....  
(podpis kierownika jednostki)

*Lubasz Szerner*

- 1) Należy podać nazwę jednostki.
- 2) Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.
- 3) Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.
- 4) W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zdaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące do realizacji tego celu.

Kierownik Zespołu ds. wdrażania  
programów europejskich

*Małgorzata Łuczka-Strumińska*

Specjalista ds. Kształcenia, Wychowania,  
Kultury i Sportu

Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP

*Ewa Zajączkowska*

Oficer  
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży  
w Opolu

*Tomasz Górny*