

Załącznik nr 5
do zarządzenia nr 22/BKG
Komendanta Głównego OHP z dn. 31.10.2014r.

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Opolskiej WK OHP za rok 2014

CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2014 *(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)*

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ²⁾			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu ³⁾	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu ⁴⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym i szkoleniem kursowym.	1 579	1396	Podzadanie 3.1.2.2. Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.	Podzadanie 3.1.2.2. Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	154	152	Podzadanie 3.1.6 Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.	Podzadanie 3.1.6 Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.

	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.	1 229	1 148	Podzadanie 3.1.7 Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.	Podzadanie 3.1.7 Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.		
3.	Zwiększenie dostępu młodzieży do poradnictwa, informacji zawodowej oraz usług z zakresu pośrednictwa pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z usług w zakresie rynku pracy. Odsetek młodzieży 15-24 lata, która została objęta działaniami w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, aktywizacji zawodowej, szkoleń i refundacji.	34 580 90%	34 392 90%	Podzadanie 14.1.4 Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.	Podzadanie 14.1.4 Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.		
4.	Zwiększenie dostępu młodzieży do usług rynku pracy.	Liczba beneficjentów korzystających z usług z zakresu pośrednictwa pracy.	13 170	13 074	Podzadanie 14.1.4.1 Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia.	Podzadanie 14.1.4.1 Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia.		
5.	Objęcie jak największej liczby młodych ludzi usługami poradnictwa zawodowego – w tym nauką aktywnego poszukiwania pracy oraz szkoleniami zawodowymi.	Liczba młodych ludzi objętych usługami pośrednictwa zawodowego – w tym nauką aktywnego poszukiwania pracy i szkoleniami zawodowymi.	16 060	15 618	Podzadanie 14.1.4.3 Wsparcie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych.	Podzadanie 14.1.4.3 Wsparcie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych.		
6.	Przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników objętych refundacją.	Liczba młodocianych pracowników objętych refundacją.	5 350	5 700	Podzadanie 14.1.4.4 Tworzenie pracodawcom korzyści z warunków zatrudnienia młodocianych pracowników.	Podzadanie 14.1.4.4 Tworzenie pracodawcom korzyści z warunków do zatrudnienia młodocianych pracowników.		
7.								

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

(należy krótko opisać najważniejsze przytoczonym, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Zadanie 3.1.2 Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne.

Zakładany plan wynosił: 1 579 osób, realizacja: 1 391 osób.

Na brak pełnej realizacji planu wpływ miały:

- Specyfika realizowanych przez ROSZM części kursów i konieczność ich realizacji w małych grupach.
- Mniejsza niż zakładana liczba osób chętnych na część kursów prowadzonych przez ROSZM.
- Brak realizacji przez dział wymiany międzynarodowej OWK OHP w 2014 roku projektu w ramach komponentu regionalnego. Zakładany w tym zakresie plan nie został zrealizowany.
- Likwidacja ŚHP w Brzegu z dniem 31.08.2014r. - decyzja Komendanta Głównego OHP pismo nr BKG – 014-11/2013/948 z dnia 25.04.2013. Wygaszanie działalności ŚHP w Brzegu wynikało z decyzji j.s.t o likwidacji Zespołu Szkół w Żłobiznie z dniem 01.09.2013 r. Potencjał jednostki w 2014r. stanowił jedynie uczestnicy kończący cykl kształcenia w III klasie gimnazjum.
- Wykruszalność w jednostkach organizacyjnych OWK OHP w ubiegłym roku szkolnym wynosiła 7 %. Na wskaźnik ten miało wpływ między innymi korzystanie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia z niemieckiego rynku pracy. Łatwość i dostępność rynku niemieckiego jest wynikiem położenia geograficznego i logistycznego, a także kontaktów rodzin mieszkających w Polsce i w Niemczech. Często pełnoletni uczniowie rezygnują z nauki na rzecz podjęcia pracy za granicą. Dodatkowo część uczestników opuściło struktury OWK OHP z powodu skierowania do MOW oraz zmianami zamieszkania.
- Mniejszy od zaplanowanego potencjał organizacyjny HP w Polanowicach ze względu na brak zgody j.s.t. o utworzeniu II klasy gimnazjum.
- Likwidacja systemu naprzemiennego kwaterowania uczestników w ŚHP w Dąbrówce Dolnej, zgodnie z wytycznymi KG OHP.

Zadanie 3.1.6 Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna.

Zakładany plan wynosił: 154 osób, realizacja – 152 osób.

Zadanie 3.1.7 Wsparcie działalności edukacyjno-wychowawczej.

Zakładany plan wynosił: 1 229 osób, realizacja: 1148 osób.

Na brak pełnej realizacji planu wpływ miały:

- Likwidacja ŚHP w Brzegu z dniem 31.08.2014r. - decyzja Komendanta Głównego OHP pismo nr BKG – 014-11/2013/948 z dnia 25.04.2013. Wygaszenie działalności ŚHP w Brzegu wynikało z decyzji j.s.t o likwidacji Zespołu Szkół w Żłobźnie z dniem 01.09.2013 r. Potencjał jednostki w 2014r. stanowił jedynie uczestnicy kończący cykl kształcenia w III klasie gimnazjum.
- Wykruszalność w jednostkach organizacyjnych OWK OHP w ubiegłym roku szkolnym wynosiła 7 %. Na wskaźnik ten miało wpływ między innymi korzystanie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia z niemieckiego rynku pracy. Łatwość i dostępność rynku niemieckiego jest wynikiem położenia geograficznego i logistycznego, a także kontaktów rodzin mieszkających w Polsce i w Niemczech. Często pełnoletni uczniowie rezygnują z nauki na rzecz podjęcia pracy za granicą. Dodatkowo część uczestników opuściło struktury OWK OHP z powodu skierowania do MOW oraz zmianami zamieszkania.
- Mniejszy od zaplanowanego potencjał organizacji HP w Polanowicach ze względu na brak zgody j.s.t. o utworzeniu II klasy gimnazjum.
- Likwidacja systemu naprzemiennego kwaterowania uczestników w ŚHP w Dąbrówce Dolnej, zgodnie z wytycznymi KG OHP.

Zadanie 14.1.4 Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży.

Zakładany plan wynosił: 34 580 osób, realizacja: 34 392 osób.

W załączniku nr 1 – planie działalności na rok 2014 wskazana była wartość miernika 35 830 jednak ze względu na likwidację KP w Brzegu wraz z przypisanym do niego etatem, w wyniku weryfikacji planu, plan z zakresu aktywnego poszukiwania pracy zmniejszony został do 4030 osób (o 1250 osób). W wyniku zmniejszenia wskazanego planu zmniejszyła się ogólna liczba osób przewidzianych do objęcia wsparciem do 34 580.

W zadaniu nie został osiągnięty planowany wskaźnik realizacji w zakresie liczby osób objętych usługami rynku pracy i wyniósł on 34 392 osób. Powody braku realizacji wskaźnika opisane zostały w punktach poniżej.

Podzadanie 14.1.4.1 Wspomaganie młodzieży w zdobyciu zatrudnienia.

Zakładany plan wynosił: 13 170 osób, realizacja: 13 074 osób.

Zasadniczym powodem, który miał wpływ na realizację zakładanych planów w zakresie usług pośrednictwa pracy w IV kwartale 2014 roku, a co za tym idzie w całym 2014 roku było oddelegowanie pośredników pracy do realizacji zadań w ramach projektu „Równi na rynku pracy”. Każdy pośrednik odpowiedzialny jest w swojej jednostce organizacyjnej za prawidłową realizację projektu, łącząc w swoich obowiązkach odpowiedzialność za właściwą realizację planów, właściwy nabór i utrzymanie przypisanej mu grupy, bieżącą kontrolę realizacji projektu, w tym kontrolowanie frekwencji beneficjentów na poszczególnych etapach realizowanych zajęć, rzetelności prowadzonych zajęć, właściwe dysponowanie cateringiem, rozliczanie kosztów dojazdu na zajęcia uczestnikom oraz dodatkową sprawozdawczość.

Ponadto, pośrednik pracy MBP jest wojewódzkim koordynatorem projektu „Równi na rynku pracy” odpowiedzialnym za prawidłową realizację projektu w zakresie 15 grup projektowych (220 osób) przypisanych tylko do CEiPM w Opolu. W CEiPM nie posiadamy etatu specjalisty do spraw programów i wszystkie zadania związane z logistyką projektu i właściwą realizacją zadań z obszaru zamówień publicznych spoczywają na koordynatorze i CEiPM.

Realizacja zadań w projekcie, który formalnie rozpoczął się w IV kwartale 2014 roku zasadniczo wpłynęła na realizację zakładanego planu.

Podzadanie 14.1.4.3 Wsparcie młodzieży w kształtowaniu indywidualnej kariery zawodowej i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych.

Zakładany plan wynosił: 16 060 osób, realizacja: 15 618 osób.

Na wartość planistyczną powyższego wskaźnika po restrukturyzacji składały się następujące usługi: poradnictwo zawodowe – 11 965; aktywizacja zawodowa – 4030; oraz szkolenia zawodowe – 65. Łącznie 16 060

Zasadniczy wpływ na brak pełnej realizacji wskaźnika w zakresie liczby osób objętych wsparciem miało długotrwałe zwolnienie lekarskie doradcy zawodowego w MCK w Brzegu oraz dokonane w nim zmiany kadrowe. Łącznie osiągnięto wartość wskaźnika na poziomie 15 618.


Ponadto, wszyscy doradcy zawodowi w IV kwartale 2014 oddelegowani zostali do realizacji wsparcia w ramach projektów „Pomysł na siebie” i „Równi na rynku pracy”. 7 doradców zawodowych podlegających pod CEiPM w Opolu realizowało w ramach projektów indywidualne i grupowe poradnictwo dla 17 grup (15 grup „Równi na rynku pracy” i 2 grupy „Pomysł na siebie”), w których łącznie znajduje się 240 osób. Wsparcie doradców skierowane do uczestników projektów znacznie ograniczyło zakres świadczonych usług i miało także wpływ na liczbę osób objętych wsparciem.


Podzadanie 14.1.4.4 Tworzenie pracodawcom korzystnych warunków do zatrudnienia młodocianych pracowników.

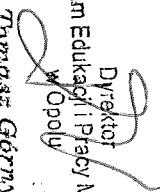
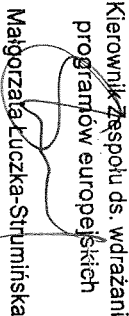
Zakładany plan wynosił: 5 350 osób, realizacja: 5 700 osób.

06.07.2015 r.

(data)

p.o. Wojewódzkiego Komendanta
Ochotniczych Hufców Pracy

Lukasz Szerner
.....
(podpis kierownika jednostki)

Specjalista ds. Kształcenia, Wychowania
Kultury i Sportu
Opolskiej Wojewódzkiej Komendy OHP

Ewa Zajaczkowska

Dyrektor
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży
w Opolu

Tytania Górny
Kierownik Zespołu ds. wdrażania
programów europejskich

Małgorzata Łuczka-Strumińska

¹⁾ Należy podać nazwę jednostki.

²⁾ Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

³⁾ Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

⁴⁾ W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zdaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące do realizacji tego celu.