

PLAN DZIAŁALNOŚCI OPOLSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2021 ROK

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2021.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wasteść-bazowej)			
1	2	3	4	5	6
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85% (265 uczestników z 312 uczestników ogółem)	Prowadzenie działań pedagogiczno-wynikowych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2015 roku - Prawo oświatowe 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	85% (909 uczestników z 1069 uczestników ogółem)		
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40% (428 uczestników z 1069 uczestników ogółem)		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	30	Umóżliwienie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innymi krajów i regionów kulturowych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2015 roku - Prawo oświatowe 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85% (218 uczestników z 257 uczestników ogółem)	Umóżliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy umorzonych na mocy umów bilateralnych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2015 roku - Prawo oświatowe 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	1400	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	1400	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	400		
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	1300	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. z dnia 30 czerwca 2014 r. poz. 885).

Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2021.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze Strategicznym <small>(jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę)</small>
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego plan dotyczy/Wartość bazowa		
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.					

Wojewódzki Komendant
Ochotniczych Hańców Pracy
Jasny Sopka
WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HAŃCÓW PRACY

Opole, dnia 01.02.2021r.